

SELEÇÃO PÚBLICA DE EMPRESAS

Projeto de Recrutamento & Seleção de Profissionais Autistas e Inserção no Processo Produtivo

1 – Objetivo

1.1 - A Faculdade Inspirar, através do seu Núcleo de Estudo e Pesquisa - NEP, torna público a presente Seleção, cujo objetivo é oferecer gratuitamente às empresas selecionadas o serviço de Recrutamento e Seleção de profissionais com Transtorno do Aspecto Autista - TEA, níveis 1 e 2, maiores de 18 anos para inserção em seus processos produtivos.

1.2 - Entende-se por Autismo de nível 1 aquele entendido como sintoma leve. Este é o tipo de grau de autismo mais brando. Esse é um dos níveis de TEA em que as pessoas apresentam dificuldade em interpretar expressões faciais e compreender as nuances de linguagem, como ironia, por exemplo. Elas também não conseguem iniciar ou manter conversas. Comportamentos repetitivos, como balançar as mãos ou o corpo, também estão entre as principais características, assim como interesses intensos e restritos, como colecionar objetos específicos ou se concentrar em um tópico específico. Embora tenham essas especificidades de sintomas de autismo, elas geralmente conseguem e adaptar bem a mudanças na rotina.

1.3 – Entende-se por Autismo de nível 2 aquele entendido com sintoma moderado. Os autistas deste nível têm as mesmas características do autismo leve em relação aos desafios para iniciar ou manter conversas, interpretar expressões faciais e compreender nuances da linguagem. Neste nível de autismo, sintomas também podem ser comportamentos repetitivos e ter interesses intensos e específicos. O que aumenta o nível para “moderado”, que é o autismo de grau 2, é que eles têm dificuldades para se adaptar a mudanças na rotina e podem necessitar de apoio extra para lidar com situações sociais mais complexas.

1.4 - Aptidões comuns entre profissionais autistas são:

- a) Habilidades relacionadas a questões lógicas e matemáticas;
- b) Disposição para atividades repetitivas e metódicas, que consistem na manutenção de uma rotina;
- c) Atividades com regras e padrões bem definidos;
- d) Ótima memória visual e de longo prazo.

2 – Elegibilidade

2.1 - Para fins do processo de seleção previsto neste Regulamento, são elegíveis a fazer uso gratuito do processo de Recrutamento e Seleção de Profissionais Autistas, empresas de pequeno, médio e grande porte, que forem aprovadas na Entrevista de Qualificação. Esta entrevista tem por objetivo avaliar se as características do processo produtivo se enquadram nos

requisitos de padronização de tarefas que facilitem a adaptação de autistas ao processo produtivo da empresa.

2.2 – As empresas que forem aprovadas na Entrevista de Qualificação, deverão assinar o Termo de Compromisso de Adaptação do Ambiente de Trabalho, na qual se comprometem a:

- a) Garantir que os líderes e funcionários do setor envolvido na inclusão do autista no processo produtivo, participem do “Treinamento de Inclusão de Autistas no Local de Trabalho” que será ministrado pelo Equipe de Pesquisa responsável pela condução do presente projeto de extensão. - Alocar os profissionais autistas em processos produtivos que permitam sua integral adaptação e exercício de suas habilidades cognitivas e profissionais,
- b) Remunerar os profissionais autistas correspondente à sua categorial profissional, com igualdade de oportunidades e benefícios dos demais funcionários da organização,
- c) Alocar os profissionais em ambientes menos barulhentos. Sua inserção ao ambiente novo deve ser construída com horário reduzido com progressivo aumento até que se sintam adaptada às rotinas e às pessoas que farão parte do seu convívio;
- d) Respeitar o tempo de adaptação. Algumas pessoas com TEA falam pouco ou demoram a responder. Outras, ao contrário, gostam de falar e algumas apresentam uma fala mais repetitiva. Não se deve inibir a fala ou forçar interação.
- e) Permitir, pelo período de 180 dias, o acesso integral da equipe de pesquisa ao local de trabalho do profissional autista para entrevistas e monitoramento da adaptação do profissional autista ao processo produtivo.

2.3 – Após a aprovação na Entrevista de Qualificação, as empresas selecionadas devem preencher o formulário de “Escopo de Recrutamento e Seleção”, onde deverão informar:

- a) Título do Cargo
- b) Descrição detalhada da atividade
- c) Local da Atividade
- d) Horário da Atividade
- e) Habilidades Requeridas
- f) Nível de TEA adequado à vaga

3 – Amplitude do Projeto

3.1 - Serão selecionadas para o fim do presente projeto as seguintes categorias e quantidades de empresas:

Categoria	Quantidade de Empresas Selecionadas
Grande Empresa (acima de 500 funcionários)	02 (duas)
Média Empresa (de 100 a 499 funcionários)	02 (duas)
Pequena Empresa (de 20 a 99 funcionários)	02 (duas)

4 – Serviço de Recrutamento e Seleção

4.1 - As empresas selecionadas terão direito a fazer uso gratuitamente do Serviço de Recrutamento e Seleção de Profissionais Autistas para o preenchimento de 01 (uma) vaga em seu processo produtivo.

4.2 – O Serviço de Recrutamento e Seleção compreende as seguintes etapas:

- a) Alinhamento do Escopo da Vaga
- b) Visita ao local produtivo por parte da equipe de pesquisa para reconhecimento e análise do processo produtivo.
- c) Divulgação da Vaga em plataformas e redes sociais
- d) Cadastramento de Candidatos
- e) Entrevistas de Qualificação
- f) Encaminhamento para a Seleção
- g) Aprovação
- h) Acompanhamento do Candidato aprovado conforme item 2.2 item alínea “e”.

6 – Habilitação de Empresas

6.2 – As empresas interessadas deverão se inscrever pelo link:

https://bit.ly/rs_prof_autista

7 – Equipe Técnica Responsável:

Eni Rosário :escola.eni@gmail.com
Marco Aurélio Cercal :marco_cercal@hotmail.com
Danielle Cristine Lopes :daniellecristinelopes@hotmail.com